

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД «КОЛОСОК»
с. Нижняя Павловка Оренбургский район

ПРИКАЗ

№ 34

«12» января 2022г.

Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей

Во исполнении требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и с учетом Методическими рекомендациями по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, в целях определения мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов в рамках реализации установленных задач п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Перечень коррупционно-опасных функций в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Детский сад «Колосок» с.Нижняя Павловка Оренбургский район (Приложение № 1).

2. Утвердить Перечень коррупционно-опасных должностей в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении Детский сад «Колосок» с.Нижняя Павловка Оренбургский район (Приложение № 2).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Н.В. Черных

Перечень
коррупционно-опасных функций в Муниципальном бюджетном
дошкольном образовательном учреждении Детский сад «Колосок» с.Нижняя
Павловка Оренбургский район

1. Управление имуществом Учреждения;
2. Подготовка и принятие решений о распределении бюджетных средств;
3. Финансово-хозяйственная деятельность Учреждения;
4. Процедура приема, перевода и увольнения работников Учреждения;
5. Получение, учет, заполнение и порядок выдачи документов;
6. Подготовка и согласование наградных документов на работников Учреждения.

Приложение № 2
к приказу МБДОУ Д/с «Колосок»
от 12.01.2022 №34

Перечень
коррупционно-опасных должностей в Муниципальном бюджетном
дошкольном образовательном учреждении Детский сад «Колосок» с.Нижняя
Павловка Оренбургский район

1. Заведующий;
3. Методист (старший воспитатель)
3. Завхоз
4. Контрактный управляющий

Зоны повышенного коррупционного риска

№	Зоны повышенного коррупционного риска	Описание зоны повышенного коррупционного риска
1.	Организация производственной деятельности	использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица, либо его родственников;
		использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
2.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	нецелевое использование бюджетных средств
		использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (в виде давления на Заказчика со стороны работников Учреждения)
3.	Регистрация имущества и ведение баз данных имущества	несвоевременная постановка на регистрационный учёт имущества
		умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов в регистрационном учете
		отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества
4.	Принятие на работу сотрудника	предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу
5.	Взаимоотношение с трудовым коллективом	возможность оказания давления на работников
		предоставление отдельным работникам покровительства, возможности карьерного роста по признакам родства, личной преданности, приятельских отношений
		демонстративное приближение к руководству, делегирование им полномочий, не соответствующих статусу
		возможность приема на работу родственников,

		членов семей для выполнения в рамках Учреждения исполнительно-распорядительных и административно-хозяйственных функций
6.	Обращение юридических, физических лиц	требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, организаций
7.	Взаимоотношение с вышестоящими должностными лицами	дарение подарков и оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий
8.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также выдаваемых справок
9.	Работа со служебной информацией, документами	попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению
10.	Оплата труда	оплата рабочего времени не в полном объеме оплата труда в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте установление и выплата необоснованных стимулирующих выплат работникам